

Informácia o spracovaní osobných údajov uchádzačov o zamestnanie v spoločnosti HELIOS SLOVAKIA, s.r.o.

1. Správca osobných údajov

Správcom osobných údajov je spoločnosť HELIOS SLOVAKIA, s.r.o., IČ: 31 611 851, so sídlom Žilina, Rosinská 15/A, PSČ 010 08, zapísaná v obchodnom registri vložka číslo: 2092/L Obchodného registra Okresného súdu Žilina (ďalej tiež ako „**Správca**“).

Správcu je možné kontaktovať na adrese jeho sídla, emailovej adrese: office@helios.sk či na telefónnom čísle: + 421 907 812 113.

2. Účel spracovania osobných údajov

Správca spracováva osobné údaje uchádzačov o zamestnanie za účelom rokovania o uzatvorení pracovnej zmluvy (či niektorej z dohôd o prácach vykonaných mimo pracovný pomer) v rámci výberového konania.

Správca môže spracovávať osobné údaje rovnako za účelom prípadného budúceho oslovenia uchádzačov.

3. Právny základ spracovania osobných údajov

Právnym základom spracovania osobných údajov uchádzačov o zamestnanie je prevedenie opatrení prijatých pred uzatvorením zmluvy na žiadosť uchádzača o zamestnanie ako subjektu údajov v zmysle čl. 6 odst. 1 písm. b) Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady č. 2016/679 zo dňa 27. 4. 2016 o ochrane fyzických osôb v súvislosti so spracovaním osobných údajov a o voľnom pohybe týchto údajov a o zrušení smernice 95/46/ES („**GDPR**“).

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie môžu byť zo strany Správcu spracovávané rovnako pre účely oprávnených záujmov Správcu v podobe určenia, výkonu alebo obhajoby nárokov Správcu a rovnako v podobe záujmov Správcu na výbere najvhodnejšieho kandidáta na danú pozíciu v zmysle čl. 6 odst. 1 písm. f) GDPR.

Právnym základom spracovania osobných údajov uchádzačov o zamestnanie za účelom prípadného budúceho oslovenia týchto uchádzačov zo strany Správcu je súhlas uchádzača ako subjektu údajov v zmysle čl. 6 odst. 1 písm. a) GDPR.

4. Rozsah spracovania osobných údajov

Správca spracováva identifikačné a kontaktné údaje uchádzačov o zamestnanie v rozsahu, v ktorom ich uchádzač Správcovi dobrovoľne oznámil.

Správca spracováva osobné údaje uchádzačov v primeranom a relevantnom rozsahu, obmedzené na rozsah nevyhnutný s ohľadom na účel spracovania osobných údajov.

5. Prijemcovia osobných údajov

Správca je oprávnený predat' osobné údaje uchádzačov o zamestnanie príjemcom, s ktorými uzavrel príslušné zmluvy o spracovaní osobných údajov, a ktorí budú pre Správca spracovávať osobné údaje v pozícii spracovateľov. Takými kategóriami príjemcov budú účtovníčky či daňoví poradcovia, prevádzkovatelia IT systémov a webových stránok Správcu, členovia koncernovej spoločnosti.

6. Doba spracovania osobných údajov

Osobné údaje budú spracované iba po dobu, ktorá je nevyhnutná s ohľadom na účel ich spracovania. Osobné údaje budú spracované po dobu trvania výberového konania, t.j. do okamžiku, kedy uchádzač dostal informáciu, že nebol na pracovnú pozíciu vybraný, že je výberové konanie zrušené, alebo keď je uchádzač vybraný a je s ním uzatvorená pracovná zmluva (či niektorá z dohôd o prácach konaných mimo pracovný pomer).

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie spracované za účelom oprávnených záujmov Správcu budú spracované po dobu existencie príslušného právneho nároku. V prípade zahájenia a trvania súdneho, správneho alebo iného konania, ktoré sa bude týkať práv a/alebo povinností Správcu vo vzťahu k príslušnému uchádzačovi o zamestnanie, neskončí doba spracovania osobných údajov pred skončením takého konania.

Osobné údaje uchádzačov o zamestnanie spracované za účelom prípadného budúceho oslovenia týchto uchádzačov zo strany Správcu budú spracované po dobu uvedenú v písomnom súhlase uchádzača o zamestnanie alebo do doby odvolania tohto súhlasu zo strany príslušného uchádzača (v prípade ak by bol súhlas odvolaný pred uplynutím uvedenej doby).

7. Práva uchádzača o zamestnanie

Uchádzač o zamestnanie má právo požadovať od Správcu prístup k jeho osobným údajom (viď čl. 15 GDPR), ich opravu alebo vymazanie (viď čl. 16 a 17 GDPR), popřípade obmedzenie ich spracovania (viď čl. 18 GDPR). Uchádzač o zamestnanie má právo na prenositeľnosť jeho osobných údajov spracovaných Správcom (viď čl. 20 GDPR). Uchádzač o zamestnanie je rovnako oprávnený vzniesť voči Správcovi námietku proti spracovaniu jeho osobných údajov (viď čl. 21 GDPR).

Uchádzač o zamestnanie je ďalej oprávnený podať sťažnosť u dozorného orgánu, ktorým je Úrad pre ochranu osobných údajov.

Žilina, dňa 25.05.2018